



ESCUELA DE AGRONEGOCIOS AGROCHILECAPACITA E.I.R.L.



CURSO
LEY N° 21.643.
"PROTOCOLOS EN LA IMPLEMENTACIÓN DE LEY
KARIN Y FORMACIÓN DE INVESTIGADORES".



CASA MATRIZ: CHORRILLOS 975, OFICINA B, SAN JAVIER, REGIÓN DEL MAULE.
FONOS: 73-2616149 / 09-76195159 E-MAIL: oea@agrochilecapacita.cl



ESCUELA DE AGRONEGOCIOS AGROCHILECAPACITA E.I.R.L.



**Curso: Ley N° 21.643.
"PROTOCOLOS EN LA IMPLEMENTACIÓN DE LEY KARIN
Y FORMACIÓN DE INVESTIGADORES".**

Duración: 8 Horas.

Modalidad: E-Learning sincronico,

<https://aulavirtual.agrochilecapacita.cl/login/index.php>.

Días: Días 26, 28 de noviembre, 3 y 5 de diciembre de 2024

Horario: De 10:00 a 12:00 hrs.

Valor: \$90.000.- por persona (100% Cobertura Tributaria SENCE).

Datos OTEC

Nombre : Escuela de Agronegocios Agrochilecapacita EIRL.

Razón Social : Soledad Valdés, Servicios de Capacitación EIRL.

Dirección : Avda Chorrillos 975, San Javier, Región Del Maule.

RUT : 76.132.475-6

Contacto : Oscar Escobar A. oea@agrochilecapacita.cl

Fonos : +56976195159, 73-2616149

Formas de Pago:

- Transferencia Bancaria
Cta. Cte. 981022815, Bco. SCOTIABANK,
Soledad Valdés, Servicios de Capacitación EIRL
Rut 76.132.475-6
Email info@agrochilecapacita.cl



- Flow: Tarjeta de credito hasta 3 cuotas sin interes o Tarjeta de Debito
<https://www.flow.cl/btn.php?token=29m70pa>



ESCUELA DE AGRONEGOCIOS AGROCHILECAPACITA E.I.R.L.



Nuestro Servicio Incluye:

- 08 horas de Clases sincrónicas por medio de la aplicación Zoom
- Material docente: apuntes de clase y otros documentos de apoyo utilizados durante las sesiones disponible 24/7 durante el periodo de ejecución del curso.
- Certificado de participación: Se entrega a cada participante un Certificado en el que se consigna la aprobación del Curso
- Foro de discusión: Se contará con grupo de whatsapp donde se podrán plantear y desarrollar diferentes, las cuales serán de acceso para todos los integrantes del curso y estarán bajo seguimiento permanente del equipo docente.
- Acceso a las clases grabadas.



Requisitos de los participantes:

- Ser mayor de 18 años
- Saber leer y escribir y conocer las 4 operaciones básicas de matemáticas
- Conocimientos básicos del uso de una computadora y navegador de internet google chrome, conocimientos básicos de electricidad (Corriente continua y corriente alterna, valor medio, valor eficaz y frecuencia, voltaje, intensidad, resistencia, ley de OHM)



ESCUELA DE AGRONEGIOS AGROCHILECAPACITA E.I.R.L.

Objetivo del curso

Ejecutar investigaciones internas de acoso laboral, acoso sexual o violencia en el trabajo, en cumplimiento con los procedimientos establecidos por la Ley Karin y sus circulares.

Aprendizaje

Definiciones clave Ley Karin y su relación con el Código del Trabajo

Objetivo de Aprendizaje: Reconocer las disposiciones legales, principios y definiciones clave de la Ley Karin, así como su relación con el Código del Trabajo.

Protocolos de Investigación según la Ley Karin

Objetivo de Aprendizaje: Implementar el protocolo de investigación de acuerdo a las directrices establecidas en la ley y el reglamento

Perspectiva de Género en la Investigación

Objetivo de Aprendizaje: Incorporar la perspectiva de género en la investigación de acoso y violencia laboral.

Derechos Fundamentales en la Investigación

Objetivo de Aprendizaje: Asegurar el respeto y protección de los derechos fundamentales de las personas involucradas

Módulo 5: Técnicas de Entrevista y Recolección de Evidencia

Objetivo de Aprendizaje: Aplicar técnicas eficaces para la toma de declaraciones y recolección de evidencia respetando los principios de la Ley Karin.

Conclusiones y Redacción de Informes

Objetivo de Aprendizaje: Redactar informes de investigación claros y congruentes, fundamentados en evidencia y análisis legal.

Contenidos

Definiciones de acoso laboral, acoso sexual y violencia en el trabajo.
Principios básicos del procedimiento de investigación: confidencialidad, imparcialidad, no discriminación, perspectiva de género.
Derechos y obligaciones de empleadores y trabajadores en las investigaciones
Derechos fundamentales y no discriminación en las relaciones laborales. (Art N°2 del Código del Trabajo).

Estructura del protocolo: fases de la investigación, derechos de las partes y medidas de protección.

Procedimiento de recepción y formalización de denuncias.

Obligación de confidencialidad y resguardo de la integridad de los involucrados.

Prueba indiciaria: Conceptos y definiciones.

Diligencias mínimas que realizar en una investigación

Principios de equidad de género y prevención de discriminación.

Identificación de situaciones de vulnerabilidad por razones de género.

Protocolo de tratamiento equitativo y no discriminatorio en las investigaciones.

Técnicas de Entrevista y Recolección de Evidencia

Derecho al debido proceso y a la defensa del denunciado

Derechos de las víctimas y su protección integral.

El derecho a la igualdad de trato y la prohibición de discriminación en las relaciones laborales

Entrevista a denunciantes, denunciados y testigos.

Confidencialidad en la recolección de pruebas.

Registros y formalización de declaraciones

Estructura y elementos esenciales del informe de investigación.

Evaluación de pruebas y conclusiones del informe



ESCUELA DE AGRONEGOCIOS AGROCHILECAPACITA E.I.R.L.



CONTACTATE CON NOSOTROS



Oscar Escobar
Gerente General

+569 76195159
oea@agrochilecapacita.cl
Chorrillos 975, oficina B,
San Javier, Region del Maule.



Danixa Galvez
Administrativa

+569 39123848
info@agrochilecapacita.cl
Chorrillos 975, oficina B,
San Javier, Region del Maule.



Maribel Alegria
Ejecutiva Grandes Cuentas

+569 56259535
maribel.alegria@agrochilecapacita.cl
Chorrillos 975, oficina B,
San Javier, Region del Maule.



Horario de Atencion:

Lunes a Jueves 09:00 a 13:00 / 15:00 a 18:00

Viernes 09:00 a 13:00 / 15:00 a 17:00

Sabado y Domingo: Cerrado

**Chorrillos 975, Oficina B,
San Javier, Region del Maule**



www.agrochilecapacita.cl