

CURSO:
Procedimientos De Legislación Laboral
Orientada al Sector Agrícola.



Código SENCE : 1238014632



CURSO: “Procedimientos De Legislación Laboral Orientada al Sector Agrícola”.

Duración : 16 Horas
Código SENCE : 1238014632

Duración : 16 Horas (en 4 días).
Fecha : Días 12, 14, 19 y 21 de Julio de 2022.
Lugar : E-Learning streaming, Transmitido Desde Tacna 1341, of. 2 San Javier, R. del Maule.
<https://aulavirtual.agrochilecapacita.cl/login/index.php>.

Horarios : De 19:00 a 23:00 Hrs.
Nota : Inducción a la plataforma y Diagnóstico, día 12 de julio de 2022 de 18:15 a 18:30 hrs. Diagnóstico se libera a continuación de la Presentación, tienen 20 minutos para responder.

OFERTA ESPECIAL: \$160.000.- por persona,
(40% Cobertura Franquicia Tributaria Sence)

Medios de Pago : Transferencia Bancaria a Cta. Cte. 74786642 Bco. Santander, Soledad Valdés, Servicios de Capacitación EIRL, Rut 76.132.475-6, Email info@agrochilecapacita.cl o al Whatsapp +56939123848.

Requisitos Básicos : Correo electrónico de cada participante (24 horas antes del curso)
Número de Celular de cada participante (24 horas antes del curso)
Clave Única: Los participantes que realicen cursos e-learning y que deban registrar su conectividad ante SENCE en la plataforma del ejecutor, deberán iniciar sesión en SENCE con Clave Única. Para apoyar esta gestión, se adjunta el link para que los participantes realicen el trámite de obtención de la Clave Única en la plataforma del Registro Civil:
<https://www.registrocivil.cl/principal/canal-tramites/clave-unica>



IMPORTANTE: EL NO ENTRAR AL CURSO CON SU CLAVE ÚNICA NO LE PERMITIRÁ REGISTRAR ASISTENCIA Y POR LO TANTO PODRÍA GENERAR COSTO DIRECTO A LA EMPRESA QUE CONTRATA ESTA ACTIVIDAD (mayor información últimas 2 páginas de este programa).

Fundamentación Técnica:

El Actual Mundo Laboral vinculado al Agro en Chile, Exige Definir Los Derechos, Los Deberes Y Las Limitaciones, Tanto De Los Trabajadores Como De La Empresa, Es Una Manera Eficiente De Mejorar Las Relaciones Al Interior De Las Organizaciones. En Este Afán, Transparentar Los Tratos Y El Tipo De Relaciones Contractuales Contribuye A Prevenir Conflictos O A Enfrentarlos De Una Mejor Manera. Es Por Ello Que Este Curso Se Adentra En Temáticas Como El Contrato Individual De Trabajo, Las Remuneraciones, Las Empresas De Servicios Transitorios Y La Seguridad En El Trabajo. Asimismo, Se Abarcarán Problemáticas Frecuentes Como La Subcontratación O Los Accidentes Laborales, Las Que Deben Ser Gestionadas Por Las Personas Que Se Desempeñan En El Ámbito De Recursos Humanos De Las Empresas. Además Se Presentarán Los Principales Tópicos E Implicancias Del Nuevo Juicio Laboral, Analizando Los Diversos Efectos Que Éste Tendrá En La Gestión De Las Empresas. Las Diversas Materias Serán Siempre Enfocadas Desde El Punto De Vista De Su Aplicación Práctica Y De La Solución De Problemas. Conocer Y Operar Un Conjunto De Conocimientos Relevantes En Materia De Legislación Laboral.

Objetivos Generales del curso:

Los Participantes Podrán Identificar Los Derechos, Deberes Y Limitaciones Que Tienen Como Jefes Y Trabajadores. También Podrán Distinguir Temáticas Como El Contrato De Individual De Trabajo, Remuneraciones, Honorario.

Dirigido a:

El Curso De Normativa Y Legislación Laboral Está Dirigido A Gerentes O Jefes De Recursos Humanos, Jefes De Personal, Encargados De Remuneraciones Y A Todas Aquellas Personas Que Requieran Conocer Y Manejar La Legislación Laboral Vigente Y Que Ostenten Cargos Administrativos En Empresas Vinculadas Al Sector Agrícola






Contenido del Curso:

Objetivo	Contenidos
Nombrar Los Elementos Esenciales De Un Contrato De Trabajo Y Aprender A Diferenciarlo De Los Contratos Civiles	El Participante Podrá Sintetizar La Relación Laboral Tales Como El Contrato De Trabajo, Honorarios, Antecedentes, Relación Jurídica Laboral Y Sus Diferencias Con La Relación Jurídica De Naturaleza Civil
Identificar Y Demostrar Los Diferentes Aspectos De La Jornada De Trabajo Y Los Descansos De Los Trabajadores	El Participante Podrá Describir La Jornada De Trabajo, Los Descansos, Características, Clasificación General.
Identificar Los Aspectos Básicos Que Componen La Remuneración De Los Trabajadores.	Podrán Nombrar El Concepto Legal De Remuneración. También La Normativa Aplicable, La Composición, Determinación, Protección Y Pago De La Remuneración.
Predecir Y Evitar Conflictos Por Terminación De Contrato De Trabajo	Identificación De Las Causas De Despido, Los Derechos De Impugnar Judicialmente La Causal Del Termino De Contrato Y Las Indemnizaciones.
Identificar El Nuevo Juicio Laboral Y Los Efectos En La Gestión De La Empresa	Los Participantes Podrán Describir Y Explicar La Ley N° 20.087. Además Distinguir Sus Modificaciones, Los Tribunales Del Trabajo, Funcionamiento Y Recomendaciones Prácticas.
Identificar Las Diversas Causales Que Motivan Un Juicio Por Vulneración De Los Derechos Fundamentales Del Trabajador	Sabrán Apreciar Las Conductas, Nuevos Factores Y Decisiones Relativas A Las Personas En La Empresa. También Enumerar Pruebas De Vulneración, Despido Voluntario Y Su Sanción De Acuerdo A Los Derechos Fundamentales.
Describir La Legislación Referente A La Seguridad De Los Trabajadores	El Participante Tendrá La Capacidad De Identificar La Seguridad De Los Trabajadores Tanto En El Ámbito De Accidentes Del Trabajo, Enfermedades Laborales, Protección, Higiene Y Seguridad.



Además incluye:

-  Diplomas a los Alumnos
-  Certificado a la empresa.
-  Certificación al final del curso

Datos OTEC:

Nombre Fantasía : Escuela de Agronegocios AGROCHILECAPACITA EIRL.
Razón Social : Soledad Valdés, Servicios de Capacitación EIRL.
RUT : 76.132.475-6
Contacto : Oscar Escobar Albornoz.
Fonos : +56976195159, 73-2322702
E-Mail : oeagerencia@agrochilecapacita.cl

Nota: ESCUELA DE AGRONEGOCIOS AGROCHILECAPACITA E.I.R.L se compromete a manejar en todo momento bajo estricta confidencialidad los datos personales y la propiedad intelectual de sus clientes.