

CURSO
GESTOR DE INCLUSIÓN LABORAL.
24 Horas.
(Curso Orientado a Certificar Competencias Laborales
ante ChileValora).



CASA MATRIZ: CHORRILLOS 975, OFICINA B, SAN JAVIER, REGIÓN DEL MAULE.

FONOS: Fijo 44 2880392 / CEL. 09-76195159, E-MAIL: oeagerencia@agrochilecapacita.cl



CURSO: GESTOR DE INCLUSIÓN LABORAL.
Código Sence : 1238041907 (Autoinstrucción).

DATOS PARA COMUNICACIÓN A SENCE:

Curso : Gestor de Inclusión Laboral.
Código SENCE: 1238041907.
Horas : 112 Horas referenciales.
Modalidad : A Distancia, Autoaprendizaje.
Inicio : 20 de abril de 2023.
Término : 10 de mayo de 2023.
Horario : De Lunes a Viernes, De 08:30 a 12:30 y de 13:30 a 17:30 hrs , (horario referencial).
Dirección : (Domicilio Legal de la Empresa que toma el curso).
Valor : \$224.000.- por persona, 100% Cobertura Tributaria Sence.
(Valor normal \$245.000).

PROGRAMACIÓN DE APOYO ON LINE DE TUTOR (24 HORAS), Nikol Quintana Oviedo:

Fecha : Desde el 20 al 27 de abril de 2023, (no incluye sábado y Domingo).
Dirección : E-Learning streaming, Transmitido Desde Chorrillos 975, San Javier, R. del Maule.
<https://aulavirtual.agrochilecapacita.cl/login/index.php>.
Hora : 19:00 a 23:00 hrs.

Datos OTEC

Nombre : Escuela de Agronegocios AGROCHILECAPACITA EIRL.
Razón Social : Soledad Valdés, Servicios de Capacitación EIRL.
Dirección : Avda. Chorrillos 975, San Javier, Región Del Maule.
RUT : 76.132.475-6
Contacto : Danixa Gálvez O., E mail info@agrochilecapacita.cl
Fonos : +569739123848, 44 2880392.

Medios de Pago : Transferencia Bancaria a Cta. Cte. 74786642 Bco. Santander,
Soledad Valdés, Servicios de Capacitación EIRL, Rut 76.132.475-6,
Email info@agrochilecapacita.cl o al Whatsapp +56939123848.
Si paga con Red Compra o Tarjeta de Crédito Bancaria siga este Link:
<https://www.flow.cl/btn.php?token=29m70pa>

CASA MATRIZ: CHORRILLOS 975, OFICINA B, SAN JAVIER, REGIÓN DEL MAULE.

FONOS: Fijo 44 2880392 / CEL. 09-76195159, E-MAIL: oeagerencia@agrochilecapacita.cl



Documentación requerida por cada participante:

- **Fotocopia Carné de Identidad para certificación de Co**
- **Firmar Declaración Jurada de haber participado en curso de autoaprendizaje, proporcionada por AgroChileCapacita.**
- **Correo electrónico personal.**
- **Número de Celular personal.**



: Gracias a la Alianza para el proceso de certificación de Competencias Laborales entre AgroChileCapacita (OTEC con certificación ante SENCE, NCH 2728/2015) Y Ecerlab (Organismo certificador de Competencias Laborales acreditado por ChileValora). Colocamos a nuestros alumnos en contacto directo con la casa certificadora y los ayudamos a coordinar fecha y hora para el examen de certificación a una de las sedes que Ecerlab cuenta para estos efectos. También gracias a este convenio podrán optar a un precio preferencial al ser derivado desde AgroChileCapacita.

EVALUACIONES Y VALORES ECERLAB (valores de certificación se pagan directamente en Ecerlab):

- 1. Derivación individual de participantes en Santiago, Puerto Montt, Temuco, Concepción, Viña del Mar y La Serena en el cual Centro ECERLAB tendrá un valor preferente unitario por cada evaluación de \$270.000.- (Doscientos setenta mil).**
- 2. Derivación en grupos de 12 personas como mínimo en Santiago, Puerto Montt, Temuco, Concepción, Viña del Mar y La Serena, ante lo cual Centro ECERLAB tendrá un valor preferente unitario por cada evaluación de \$240.000.- (Doscientos cuarenta mil). Estos participantes deben evaluarse en la misma ciudad, de lo contrario, si hay participantes para evaluar en región, a estos se les aplicara valor individual de \$270.000.- (Doscientos setenta mil).**
- 3. Para evaluaciones en otras ciudades no mencionadas en esta alianza, debe existir una cotización previamente aprobada por Centro ECERLAB SPA.**

Los participantes previamente confirmados y derivados que desistan de su fecha de evaluación por motivos personales tendrán que pagar el valor NORMAL del proceso para gestionar una nueva fecha de evaluación que sea próxima y de su conveniencia. Existe salvedad en caso de fuerza mayor justificada, no incluye como fuerza mayor gestión interna de la Empresa.

Estos valores son por única vez, en caso de RE-EVALUCION el valor de UCL se calcula en base al valor NORMAL del proceso o según CENTRO ECERLAB estime conveniente.

CASA MATRIZ: CHORRILLOS 975, OFICINA B, SAN JAVIER, REGIÓN DEL MAULE.

FONOS: Fijo 44 2880392 / CEL. 09-76195159, E-MAIL: oeagerencia@agrochilecapacita.cl



Muy Importante: Agro Chile Capacita, NO es un Organismo Certificador De Competencias Laborales ante ChileValora, es un OTEC con Certificación NCH2728-2015, que imparte esta actividad conducente a preparar alumnos en conocimientos para rendir examen en Organismo competente. Por tanto es oportuno mencionar que nuestros alumnos no están obligados a continuar el proceso de certificación con Ecerlab y por tal motivo, a continuación, dejamos un link con el Perfil según ChileValora para Gestor de Inclusión Laboral y un listado con los Organismos a nivel nacional autorizados para Certificar:

Link ChileValora con Perfil Gestor de Inclusión Laboral y Listado de Organismos:

https://certificacion.chilevalora.cl/ChileValora-publica/perfilesEdit.html?paramRequest=1890&bsearch=&bsector=-1&bsubsector=-1&area=-1&bcentro=-1&bperfil=-1&resultados_length=10

Fundamentación Técnica:

En noviembre del 2022 entró en vigencia la Ley 21.275 de Inclusión Laboral que exige a las empresas de más de 100 trabajadores a incluir a un gestor de inclusión laboral dentro de sus filas. Pero en concreto, ¿qué significa este cargo?. El gestor de inclusión es quien propicia las instancias que permitan promover la igualdad de oportunidades para las personas con discapacidad dentro de las empresas y, así, estos colaboradores tengan igualdad de condiciones para mantenerse y crecer en sus ambientes de trabajo. ¡Te invitamos a prepararte con nosotros para lograr la certificación! En este curso podrás:

- Adquirir conocimientos básicos y técnicos que permitan coordinar acciones de diagnóstico que favorezcan la inclusión laboral de personas con discapacidad bajo enfoque de derecho y normativa legal vigente.
- Internalizar habilidades conceptuales y procedimentales que potencien la adecuada gestión e implementación de acciones que favorezcan la inclusión laboral de personas con discapacidad bajo el enfoque de derechos y normativa vigente.
- Incorporar competencias especializadas que faciliten la coordinación de acciones para la capacitación considerando la psicoeducación como medio para propiciar la inclusión laboral de personas con discapacidad bajo enfoque de derecho y normativa legal vigente.

Objetivo:

Al finalizar el Curso, habrás adquirido las herramientas necesarias para gestionar y/o liderar procesos de inclusión profesional en las empresas, fomentando el cambio cultural necesario para que se realice la promoción del acceso igualitario al desarrollo laboral, reforzando así, la equidad entre los trabajadores y dando cumplimiento a la ley N°21.275. Además de adquirir los

CASA MATRIZ: CHORRILLOS 975, OFICINA B, SAN JAVIER, REGIÓN DEL MAULE.

FONOS: Fijo 44 2880392 / CEL. 09-76195159, E-MAIL: oeagerencia@agrochilecapacita.cl



conocimientos y competencias técnicas orientadas a la obtención de la certificación como Gestor (a) de Inclusión Laboral

Dirigido a:

Profesionales que trabajen en funciones relacionadas a recursos humanos en las organizaciones con 100 o más trabajadores que deban dar cumplimiento a la Ley 21.215, o a aquellos profesionales que deseen ampliar sus competencias en el perfil de Gestor (a) de Inclusión Laboral.

Información General del Curso:

Estado: Autorizada

Código Sence : 1238041907

Modalidad de Instrucción: A distancia

Modo de Instrucción: Auto aprendizaje

Tipo de Instrucción: Con soporte físico

Nivel de Instrucción: Nivel 1

Área y Especialidad: ADMINISTRACIÓN-ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL (liderazgo, supervisión, motivación, coaching trabajo en equipo, negocia

Competencias a Desarrollar: Aplicar Técnicas De Gestión De Inclusión Laboral, Según Protocolos De La Empresa.

Participantes: 1

Características de los Participantes del Curso: Este Curso Está Dirigido A Encargados De Recursos Humanos De Empresas De Servicios.

Requisitos y conocimientos laborales del Participantes: Los Participantes Del Curso Deberán Cumplir Con Los Sigüientes Requisitos De Ingreso: Poseer Conocimientos En Gestión De Recursos Humanos, Lo Que Será Evaluado Mediante Prueba Diagnóstica.

Técnicas Metodológicas: 1.- Tecnicas Metodológicas: El Método De Autoaprendizaje Implica Apropriarse De Los Contenidos De Forma Autónoma, Graduada Y En Creciente Complejidad. Por Lo Mismo, Este Curso Preferentemente Utiliza Para Estimular El Aprendizaje La Técnica Exegética O De Lectura Comentada, Que Se Basa En La Lectura De Textos E Interpretación De Íconos Relacionados Con Las Temáticas Tratadas. Es Decir, El Participante Comprende Lo Fundamental Del Texto Y Que Busca El Sentido Implícito Del Mismo, Así Como Sus Circunstancias Y Formas De Aplicación Laboral. Para Estructurar Su Proceso De Autoaprendizaje El Curso Se Diseñó Con 4 Módulos, Mediante Una Secuencia Didáctica Que Va Desde Lo General A Lo Particular, O Desde Los Fundamentos Hasta La Aplicación Laboral Más Práctica Cada Módulo Cuenta Con Cápsulas Motivacionales, Actividades De Aprendizaje Intermedias Reflexivas De Reforzamiento De Lo

CASA MATRIZ: CHORRILLOS 975, OFICINA B, SAN JAVIER, REGIÓN DEL MAULE.

FONOS: Fijo 44 2880392 / CEL. 09-76195159, E-MAIL: oeagerencia@agrochilecapacita.cl

Aprendido, Actividades De Aprendizaje Finales De Aplicación. 2.- Actividades Didácticas: A.- Estudio De Casos: El Participante De Modo Individual Aprende A Solucionar Situaciones Concretas Y Sus Consecuencias. La Actividad Se Usa Para El Logro De Los Aprendizajes Esperados: 1. Identificar Conceptos Asociados Al Respeto Y Tolerancia De La Diversidad 2. Distinguir Los Derechos Laborales Y Mecanismos De Inclusión De Las Personas En Situación De Discapacidad Y Diversidad Sexual 3. Utilizar Mecanismos De Inclusión De Personas En Condiciones Laborales Especiales 4. Aplicar Estrategias De Inclusión Laboral B.- Resolución De Problemas: El Participante Resuelve Una Tarea-Problema Abierta, Discutiendo Y Tratando De Solucionarlo, Siguiendo Un Procedimiento De Fases O Etapas De Trabajo. La Actividad Se Usa Para El Logro De Los Aprendizajes Esperados: 1. Identificar Conceptos Asociados Al Respeto Y Tolerancia De La Diversidad 2. Distinguir Los Derechos Laborales Y Mecanismos De Inclusión De Las Personas En Situación De Discapacidad Y Diversidad Sexual 3. Utilizar Mecanismos De Inclusión De Personas En Condiciones Laborales Especiales 4. Aplicar Estrategias De Inclusión Laboral 33.- Recurso Y Medios: El Curso Fue Diseñado En Articulate Storyline, Y Publicado En .Pdf. Se Dispondrá De Un Responsable De Respuestas En Plazos Y Medios Informados Sobre Contingencias O Incidencias En El Proceso De Aprendizaje Y Encargado De Soporte Técnico Y Orientación A Los Participantes, Disponible En Horario De Oficina, De Lunes A Viernes De 09:00 A 19:00 Horas, Quien Enviara La Información Necesaria Para Desarrollar El Curso, Contestará Dudas, Fechas De Evaluaciones, Dando Respuesta A Las Inquietudes En Máximo 24 Horas Y Se Contactará Regularmente Con El Participante Para Verificar Su Avance, Utilizando Distintos Medios (Teléfono, Fax, Correo), Para Motivar Y/O Instar Al Participante A Que Exponga Sus Inquietudes Si Las Tiene.

Infraestructura: Exclusivamente Para La Rendición De Prueba, Se Considera: Sala Multipropósito De 50 Metros Cuadrados, Que Cuenta Con: A) 30 Cómodas Sillas Tipo Universitaria B) 1 Escritorio Y Silla Para El Relator C) Conexiones Necesarias Para Utilizar Data E Internet. D) Sistema De Ventilación Adecuada. E) Sistema De Alumbrado Eléctrico En Excelente Condiciones F) Buena Iluminación Natural G) Espacio Suficiente Para Realizar Actividades Grupales Y De Libre Desplazamiento

Aprendizajes Esperados:

1 Identificar Conceptos Asociados Al Respeto Y Tolerancia De La Diversidad.

Módulo 1.- No Discriminación, Respeto A La Diversidad Y Ejercicio De La Tolerancia: 1. Derechos Humanos Y No Discriminación 2. Hacia Un Lenguaje Común: Definiciones Básicas: ¿ Prejuicio ¿ Estereotipo ¿ Estigma ¿ Igualdad ¿ Diversidad ¿ Tolerancia 3. Los Rostros De La Discriminación 4.- Principios De Diversidad: A) Visibilizar Y Erradicar La Discriminación Y Los Estereotipos De Género En El Trabajo B) La División Sexual Del Trabajo Como Base De La Discriminación Laboral C) La Igualdad Entre Mujeres Y Hombres Como Meta D) El Enfoque De Género Como Estrategia Para La



No Discriminación 5.-Marco Jurídico Internacional En Materia De No Discriminación 6.-Marco Jurídico Nacional En Materia De No Discriminación: ¿ Ley Zamudio Y Sus Debidas Reformas ¿ Ley Inclusión Laboral

2 Distinguir Los Derechos Laborales Y Mecanismos De Inclusión De Las Personas En Situación De Discapacidad Y Diversidad Sexual.

Módulo 2.- Inclusión Laboral Y Respeto A La Diversidad: 1.- Inclusión Laboral De Personas En Situación De Discapacidad: ¿ Contexto Nacional ¿ Concepto De Discapacidad ¿ Concepto Asociado A La Discapacidad ¿ Modelo De Discapacidad ¿ Acciones Correctivas Y Ajustes Razonables En Contextos Laborales ¿ Los Derechos Laborales Para Las Personas En Situación De Discapacidad ¿ Discapacidad Y Sociedad 2.- Inclusión Laboral Con Perspectiva De Género Y Diversidad Sexual: ¿ Conceptos Asociados A La Sexualidad ¿ Situación Histórica ¿ La Mujer, Su Género Y El Trabajo ¿ Derechos Humanos Y Discriminación Laboral.

3 Utilizar Mecanismos De Inclusión De Personas En Condiciones Laborales Especiales.

Módulo 3: Inclusion Laboral De Población En Condiciones Especiales: 1.- Inclusión Laboral De Pueblos Originarios: ¿ Convenio 169 Oit: Que Establece La Consulta Obligatoria A Los Pueblos Originarios Para Medidas Que Les Afecten. ¿ Decreto 236: Contratación Y Condiciones De Empleo; Seguridad Social Y Salud. 2.- Inclusión Laboral De Personas Migrantes: ¿ Los Derechos Laborales Para Los Inmigrantes En Chile ¿ El Contrato De Trabajo ¿ La Remuneración Y Descuentos Legales ¿ Causales De Despido ¿ Derechos Previsionales ¿ Los Convenios Internacionales De La Seguridad Socia 3.-Inclusión Laboral De Adultos Mayores: ¿ ¿Por Qué Trabajan Los Adultos Mayores? ¿ El Tipo De Empleo Del Adulto Mayor ¿ El Género Como Factor De Inserción Laboral ¿ ¿Qué Ha Hecho Chile En El Caso De La Inserción Laboral De Los Adultos Mayores? 4.- Inclusión Laboral En Modalidad De Teletrabajo ¿ Definición Teletrabajo ¿ Derechos Laborales En Modalidad De Teletrabajo.

4 Aplicar Estrategias De Inclusión Laboral

Módulo 4.- Estrategias De Inclusión Laboral: 1. El Papel Del Gestor De Inclusión Laboral 2. Diagnóstico 3. Estrategia De Igualdad De Género 4. Reclutamiento Y Selección: A)Preparación, B) Selección Y Contratación C) Seguimiento Y Evaluación 5. Desarrollo Profesional: Consolidación. 6. Capacitación 7. Medidas De Conciliación Entre Vida Familiar, Personal Y Laboral 8. Acciones Contra La Violencia De Género En El Entorno Laboral 9. Igualdad De Género Y Bienestar 10. Comunicación

Nota: ESCUELA DE AGRONEGOCIOS AGROCHILECAPACITA E.I.R.L se compromete a manejar en todo momento bajo estricta confidencialidad los datos personales y la propiedad intelectual de sus clientes.