

**CURSO:**  
**“Identificación De Conceptos De Inclusión Y**  
**Diversidad En Organizaciones Modernas:**  
**Gestor En Inclusión”.**

(Curso de formación para Certificación ante ChileValora, como Gestor De Inclusión Laboral, para particulares y empresas, incluye Proceso de Certificación).



CASA MATRIZ: CHORRILLOS 975, OFICINA B, SAN JAVIER, REGIÓN DEL MAULE.

FONOS: Fijo 44 2880392 / CEL. 09-76195159, E-MAIL: [oea@agrochilecapacita.cl](mailto:oea@agrochilecapacita.cl)



**CURSO: Identificación De Conceptos De Inclusión Y Diversidad En Organizaciones Modernas: Gestor En Inclusión.**

**(Curso de formación para Certificación ante ChileValora, como Gestor De Inclusión Laboral, para particulares y empresas, incluye Proceso de Certificación).**

**DATOS DEL CURSO:**

**Curso** : Identificación De Conceptos De Inclusión Y Diversidad  
En Organizaciones Modernas: Gestor En Inclusión.

**Código Sence:** 1238050104

**Duración** : 48 Horas referenciales.

**Modalidad** : E-Learning asincrónica.

**Fecha** : Desde el momento en que se habilita al alumno en el aula virtual.

**Lugar** : <https://aulavirtual.agrochilecapacita.cl/login/index.php>.

**Horario** : Libre, de acuerdo a la disponibilidad de tiempo del alumno.

**Plazo** : 45 días corridos desde la habilitación en la plataforma.

Valor Curso con Proceso de Certificación: \$480.000.- por persona.

**Medios de Pago** : Transferencia Bancaria a Cta. Cte. 981022815, Bco. SCOTIABANK, Soledad Valdés, Servicios de Capacitación EIRL, Rut 76.132.475-6, Email [info@agrochilecapacita.cl](mailto:info@agrochilecapacita.cl) o al Whatsapp +56939123848. Pague con débito o hasta en 12 cuotas con Tarjeta de Crédito Bancaria en el siguiente Link: <https://www.flow.cl/btn.php?token=2wnaomv>

**Datos OTEC**

**Nombre** : Escuela de Agronegocios AGROCHILECAPACITA EIRL.

**Razón Social** : Soledad Valdés, Servicios de Capacitación EIRL.

**Dirección** : Avda. Chorrillos 975, San Javier, Región Del Maule.

**RUT** : 76.132.475-6

**Contacto** : Danixa Gálvez O., E mail [info@agrochilecapacita.cl](mailto:info@agrochilecapacita.cl)

**Fonos** : +569739123848, 44 2880392.

**CASA MATRIZ: CHORRILLOS 975, OFICINA B, SAN JAVIER, REGIÓN DEL MAULE.**

**FONOS: Fijo 44 2880392 / CEL. 09-76195159, E-MAIL: [oea@agrochilecapacita.cl](mailto:oea@agrochilecapacita.cl)**

**IMPORTANTE:** La inscripción a este curso en modalidad E-Learning Asíncrona, le da derecho al alumno, de manera opcional, a participar de 4 horas en línea con un instructor, dentro del plazo de la actividad, donde podrá aclarar dudas al interactuar con el profesional a cargo y con los demás integrantes del curso.  
**Contacto con instructor:** Se comunicarán oportunamente en el transcurso de la actividad.

Curso On Line asíncrono: Aula Virtual de AgroChileCapacita según programa.

**Certificación:** Coordinamos fechas disponibles con ECERLAB para rendir examen presencial en una de las sedes ubicadas en Santiago, Puerto Montt, Temuco o Concepción.



: Gracias a la Alianza para el proceso de certificación de Competencias Laborales entre AgroChileCapacita (OTEC con certificación ante SENCE, NCH 2728/2015) Y Ecerlab (Organismo certificador de Competencias Laborales acreditado ante ChileValora). Colocamos a nuestros alumnos en contacto directo con la casa certificadora y los ayudamos a coordinar fecha y hora para el examen de certificación a una de las sedes que ECERLAB cuenta para estos efectos, (Santiago, Puerto Montt, Temuco o Concepción).

Los participantes previamente confirmados y derivados que desistan de su fecha de evaluación por motivos personales tendrán que pagar el valor NORMAL del proceso para gestionar una nueva fecha de evaluación que sea próxima y de su conveniencia. Existe salvedad en caso de fuerza mayor justificada, no incluye como fuerza mayor gestión interna de la Empresa.

Estos valores son por única vez, en caso de RE-EVALUACION el valor de UCL se calcula en base al valor NORMAL del proceso o según CENTRO ECERLAB estime conveniente.

**Muy Importante:** Agro Chile Capacita, NO es un Organismo Certificador De Competencias Laborales ante ChileValora, es un OTEC con Certificación NCH2728-2015, que imparte esta actividad conducente a preparar alumnos en conocimientos para rendir examen en Organismo competente. Por tanto, es oportuno mencionar que nuestros alumnos no están obligados a continuar el proceso de certificación con Ecerlab y por tal motivo, a continuación, dejamos un link con el Perfil según ChileValora para a Gestor de Inclusión Laboral y un listado con los Organismos a nivel nacional autorizados para Certificar:

*Link ChileValora con Perfil Gestor de Inclusión Laboral y Listado de Organismos:*

[https://certificacion.chilevalora.cl/ChileValora-publica/perfilesEdit.html?paramRequest=1890&bsearch=&bsector=-1&bsubsector=-1&barea=-1&bcentro=-1&bperfil=-1&resultados\\_length=10](https://certificacion.chilevalora.cl/ChileValora-publica/perfilesEdit.html?paramRequest=1890&bsearch=&bsector=-1&bsubsector=-1&barea=-1&bcentro=-1&bperfil=-1&resultados_length=10)

**CASA MATRIZ: CHORRILLOS 975, OFICINA B, SAN JAVIER, REGIÓN DEL MAULE.**

**FONOS: Fijo 44 2880392 / CEL. 09-76195159, E-MAIL: [oea@agrochilecapacita.cl](mailto:oea@agrochilecapacita.cl)**

**Fundamentación Técnica:**

*En noviembre del 2022 entró en vigencia la Ley 21.275 de Inclusión Laboral que exige a las empresas de más de 100 trabajadores a incluir a un gestor de inclusión laboral dentro de sus filas. Pero en concreto, ¿qué significa este cargo?. El gestor de inclusión es quien propicia las instancias que permitan promover la igualdad de oportunidades para las personas con discapacidad dentro de las empresas y, así, estos colaboradores tengan igualdad de condiciones para mantenerse y crecer en sus ambientes de trabajo. ¡Te invitamos a prepararte con nosotros para lograr la certificación! En este curso podrás:*

- *Adquirir conocimientos básicos y técnicos que permitan coordinar acciones de diagnóstico que favorezcan la inclusión laboral de personas con discapacidad bajo enfoque de derecho y normativa legal vigente.*
- *Internalizar habilidades conceptuales y procedimentales que potencien la adecuada gestión e implementación de acciones que favorezcan la inclusión laboral de personas con discapacidad bajo el enfoque de derechos y normativa vigente.*
- *Incorporar competencias especializadas que faciliten la coordinación de acciones para la capacitación considerando la psicoeducación como medio para propiciar la inclusión laboral de personas con discapacidad bajo enfoque de derecho y normativa legal vigente.*

**Objetivo:**

*Al finalizar el Curso, habrás adquirido las herramientas necesarias para gestionar y/o liderar procesos de inclusión profesional en las empresas, fomentando el cambio cultural necesario para que se realice la promoción del acceso igualitario al desarrollo laboral, reforzando así, la equidad entre los trabajadores y dando cumplimiento a la ley N°21.275. Además de adquirir los conocimientos y competencias técnicas orientadas a la obtención de la certificación como Gestor (a) de Inclusión Laboral*

**Dirigido a:**

*Profesionales que trabajen en funciones relacionadas a recursos humanos en las organizaciones con 100 o más trabajadores que deban dar cumplimiento a la Ley 21.215, o a aquellos profesionales que deseen ampliar sus competencias en el perfil de Gestor (a) de Inclusión Laboral.*

**Aprendizajes Esperados:**

- 1 1: *Identificar Elementos Conceptuales Básicos De Inclusión Y Diversidad En La Empresa Según Normativa Vigente:*



*¿ Lineamientos Principales De Inclusión Y Diversidad ¿ Contextualización E Importancia ¿ Los 4 Principios Básicos ¿ Diversidad ¿ Tipos De Diversidad: Género, Funcional, Cultural Y Étnica, Lingüística Y Biológica ¿ Faltas A La Diversidad: Violencia De Género Y Exclusión Social ¿ ¿Qué Es La Inclusión? ¿ Inclusión E Integración ¿ Discapacidad ¿ ¿Qué Es La Discapacidad? ¿ Tipos De Discapacidad ¿ Derechos De Las Personas En Situación De Discapacidad.*

*2 2: Reconocer Marco Normativo Referido A La Gestión De La Diversidad En La Empresa: ¿ Marco Normativo ¿ Normativa Internacional Y Nacional ¿ Código Del Trabajo ¿ Legislación Aplicable.*

*3 3: Distinguir Herramientas De Gestión De La Diversidad En Organizaciones Modernas Según Orientaciones De Inclusión Laboral: ¿ ¿Qué Es La Gestión En La Diversidad? ¿ Desafíos Del Mercado Laboral ¿ Beneficios De La Inclusión Y La Diversidad ¿ Gestión En La Empresa ¿ Ambiente Laboral Inclusivo ¿ La Importancia De La Comunicación ¿ Estrategias Externas E Internas ¿ Etapas Para La Inclusión Laboral ¿ Lenguaje Inclusivo ¿ Modelo Social De Discapacidad ¿ Grados Y Tipos De Discapacidad ¿ Diseño Universal ¿ Accesibilidad Universal ¿ Accesibilidad Web ¿ Ofertas Laborales Inclusivas ¿ Reclutamiento, Selección, Compensación Y Contratación ¿ Sistema De Gestión De La Inclusión ¿ Características Análisis Puesto De Trabajo ¿ Evaluación De Desempeño Ocupacional ¿ Gestión Organizacional ¿ Características Y Desarrollo De La Intermediación Laboral Inclusiva En Chile.*

**Nota:** ESCUELA DE AGRONEGOCIOS AGROCHILECAPACITA E.I.R.L se compromete a manejar en todo momento bajo estricta confidencialidad los datos personales y la propiedad intelectual de sus clientes.